

Le Nostre Ambizioni

Crediamo che la diversità - diversità di etnia, di genere, di orientamento sessuale, di età, di pensiero e di background - ci aiuti a crescere, non solo come persone, ma come azienda. Fare leva sulle differenze di ogni persona all'interno del gruppo Fedrigoni ci aiuta a interpretare e navigare la complessità e il cambiamento.

Assicuriamo trattamento, opportunità, e riconoscimento basati sul principio di equità per tutte le nostre persone, riconoscendo le esigenze, aspirazioni e stili di ognuno.

Promuoviamo l'inclusione, progettando un ambiente e un'esperienza del lavoro in cui ciascuno abbia la possibilità di esercitare pienamente il proprio potenziale, per crescere e fare la differenza, nella cornice dei nostri *comportamenti Fedrigoni*: puntando all'eccellenza, accelerando relazioni, facendo propria la trasformazione.

Il nostro impegno per la *diversità*, *l'equità*, e *l'inclusione* ci porta a fare passi avanti verso un'azienda sempre più aperta e performante; un'azienda che dà a ognuno l'opportunità di esprimere e sviluppare il proprio, personale potenziale, e di contribuire allo stesso tempo alla messa in atto della nostra strategia aziendale.

**Contributo
agli Obiettivi
ONU**



Le Nostre Azioni

Leadership Inclusiva



- Incoraggiamo e sosteniamo i leader di tutto il gruppo a farsi figure di riferimento della nostra cultura aziendale: una cultura inclusiva, sostenibile e performante, basata sui Comportamenti Fedrigoni
- Acceleriamo pratiche manageriali e di leadership inclusive, attraverso esperienze di apprendimento e sviluppo dedicate
- Aiutiamo i nostri leader a riconoscere e ridurre le conseguenze dei preconcetti inconsapevoli sulle decisioni

Attenzione E Cura All Persona



- Ci assicuriamo che le decisioni di selezione, revisione di stipendio e promozione siano basate sul merito, in linea con i *comportamenti Fedrigoni*.
- Definiamo e monitoriamo processi basati su equità, trasparenza e correttezza, assicurandoci che quelli già in atto siano privi di pregiudizi
- Ci opponiamo a qualsiasi forma di abuso, vittimizzazione, o discriminazione, compresa quella sessuale. Prendiamo sul serio ogni segnalazione pervenuta, rispondendovi in modo adeguato
- Creiamo un ambiente di lavoro sicuro in tutte le nostre sedi, uffici e impianti produttivi
- Rispettiamo e promuoviamo il benessere di tutti i colleghi e delle loro famiglie attraverso pratiche di lavoro efficace, opportunità di welfare, e attenzione sulla qualità della vita sul lavoro

Diversità Dei Talenti



- Diversifichiamo sempre più i candidati a cui ci rivolgiamo durante i nostri processi di selezione. Appliciamo strategie per rivolgerci al più ampio pubblico lavorativo possibile e ispirare candidati di diversa provenienza ad entrare a far parte di Fedrigoni con l'obiettivo di fare la differenza
- Offriamo a tutti i colleghi opportunità di sostegno e sviluppo dei loro talenti e del loro potenziale
- Promuoviamo il rispetto e la dignità di tutte le nostre persone

Dialoghi Aperti E Continui



- Incentiviamo e responsabilizziamo i colleghi a segnalare e contestare comportamenti non inclusivi
- Forniamo canali di ascolto formali e strutturati, come sondaggi e focus group
- Dotiamo tutti i colleghi dei mezzi e delle competenze per esprimere la propria opinione e dare feedback, incoraggiando conversazioni aperte e regolari con colleghi e manager
- Inseriamo diversità, equità e inclusione nelle nostre attività quotidiane attraverso comunicazioni interne ed eventi aziendali

Il Nostro Impegno, Nella Giusta Direzione

Monitoriamo, tracciamo e riportiamo in modo continuo i nostri progressi verso l'ambiziosa destinazione che ci siamo posti, agendo attivamente per assicurarci di star sempre procedendo nella giusta direzione.

Ci impegniamo a comunicare e condividere con i nostri stakeholder interni ed esterni la presente politica, così come a verificarne l'aggiornamento e attualizzazione su base annua, tenendo in considerazione nuove evidenze che

potrebbero emergere dal monitoraggio delle attività aziendali, da cambiamenti nelle strategie di gruppo o nelle normative nazionali e internazionali.

La presente politica trova fondamento nel Codice Etico Fedrigoni e si collega alla politica di "Buone pratiche del rispetto sul posto di lavoro". Ogni disallineamento dovrà essere segnalato all'indirizzo email codeofethics@fedrigoni.com.